

近日，四川大学的一则招聘保安的启事引起了不小关注。而这个岗位的要求竟是：博士学位(公安、消防专业硕士学位及以上)。高校在招人用人上，有没有必要设立高门槛。

赞成

不过是市场选择

用市场眼光去打量，保安要求博士学位，实乃再正常不过。市场规则下，供给与需求相对应，双方缺一不可。从这个方面而言，招聘保安，其实就是劳动力市场规则的正常表现，标准、要求等等，只是从业的一个门槛而已。作为校方，其目的就是招聘合适人才，以便工作有效开展。而作为应聘者，不管是博士还是硕士，其不过是为了满足自身发展需要，从而做出有利于自己的选择。

那么，市场规律之下，招聘与应聘双方能否达成合意，并不依赖于“单方意思表示”，而是要找到共同点。如今，川大要求保安必须具备博士学位，但究竟博士们是否会买账，还需另当别论。而且，即便可以招聘到博士，博士能否安于留守，也还需要时间的检验。由此而言，“博士保安”招聘能否实现，最终需要双方的相互选择。

反对

不能放任学历高消费

有人讲，“博士保安”是否可取，最好交由市场决定。需要指出的是，人才市场不是简单的市场，并非“存在就是合理”。有一些东西即便普遍存在，但只要违背人才培养和使用规律，就应该坚决反对。更何况，把起点文凭设置的那么高，很多人连门槛都进不去，又谈什么市场选择和人才竞争？

相对于“不拘一格降人才”，“不拘一格用人才”同样重要，甚至更为重要。对人才来说，能力比学历更重要。把学历门槛抬得很高，也在无形中把人才关在门外。

所以“博士保安”折射出一种不正常的用人观，这是一种学历高消费，甚至还是学历奢侈之风。博士可以当保安，保安也可以用博士，但不能只有博士才能当保安。日常生活可以高消费，选人用人不能放任高消费。学历高消费的存在，只会加剧学历崇拜，不利于树立正确的用人导向。

兽医学院 2014级 动植物检疫1班 郭振双